



Proiect finanțat prin intermediul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020

MODUL V: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

TITULARI MODUL:

Prof. univ. dr. Alexandrina DEACONU

Conf. univ. dr. Cristian MARINAȘ

OBIECTIVELE MODULULUI:

Între principalele obiective ale cursului *Managementul Resurselor Umane*, putem menționa:

- înțelegerea rolului și importanței managementului resurselor umane în cadrul unei organizații;
- dobândirea de către cursanți a unor competențe necesare implementării unui management performant al resurselor umane la nivelul organizației din care fac parte;
- identificarea și/sau dezvoltarea unor soluții adaptate specificului organizației în vederea îmbunătățirii climatului organizațional și a nivelului „engagement” al salariaților;
- creșterea gradului de implicare al cursanților, ca membri ai unei organizații, în desfășurarea activităților de managementul resurselor umane

PUBLICUL TINTA:

- Specialiști din domeniile IT, fără pregătire în specială în domeniul managementului resurselor umane;
- Alte categorii de angajați, fără pregătire în specială în domeniul managementului resurselor umane;





Proiect finanțat prin intermediul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020

- Grupe de maxim 25 de persoane

TEHNICI DE TRAINING:

Se vor utiliza tehnicile asociate studiilor de caz de tipul „learning-by-doing”, cu aplicații relevante din diferite industrii/companii. Cursanții vor fi încurajați să lucreze în echipe și să dobândească, pe lângă cunoștințele preconizate, și abilități de tip „soft-skills” (capacitatea de a lucra eficient și eficace în cadrul echipei, capacitatea de a se adapta unui mediu divers, capabilități de negociere etc). Exemplificarea diferitelor concepte și metode se va baza pe metoda scenariilor de business și va pune la dispoziția cursanților date și informații de business eterogene și disparate, reprezentare fidelă a realității de business.

TEMATICA MODULULUI:

1. **Rolul MRU în cadrul unei organizații:** importanța, conținutul și activitățile MRU în cadrul unei organizații, funcțiile MRU, prejudecăți privind MRU, tendințe în MRU
2. **Organizarea activității de resurse umane în cadrul unei organizații:** responsabilități și variante de organizare a funcțiunii de RU, tipuri de specialiști în RU, rolul organizării în dezvoltarea strategiei de RU
3. **Managementul strategic al resurselor umane:** sistemul de RU al unei organizații, analiza și proiectarea posturilor, fișa postului, analiza ofertei interne de forță de muncă
4. **Atragerea și dezvoltarea talentelor:** metode, tehnici și instrumente de recrutare și selecție a resurselor umane, rolul evaluării în procesul de selecție a candidaților, interviul
5. **Managementul performanței și motivarea resurselor umane:** componentele performanței, KPI”s, metode de evaluare a performanțelor și erori specifice evaluării performanțelor
6. **Formarea și dezvoltarea echipelor:** etapele formării unei echipe, tipuri de echipe și roluri la nivelul echipelor, sinergia echipelor, rolul și importanța culturii organizaționale în formarea și dezvoltarea echipelor,





Proiect finanțat prin intermediul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020

COMPETENȚE DOBÂNDITE:

Principalele competențe dobândite de către cursanți în urma participării la acest program de formare sunt:

- capacitatea de analiză și sinteză;
- gândirea strategică și viziunea pe termen lung;
- capacitatea de a lucra în echipă și de a se adapta unor contexte dintre cele mai diverse;
- capacitatea de a genera soluții noi;
- capacitatea de a stabili un plan de dezvoltare a resurselor umane
- capacitatea de a asigura organizare și coordonarea activității dintr-un compartiment de resurse umane
- capacitatea de a stabili etape de parcurgere a planului, a căror rezultate să poată fi măsurabile
- capacitatea de a stabili priorități;
- capacitatea de a elabora un plan de comunicare
- capacitatea de a elabora un plan de dezvoltare / implementare resurse umane.

BIBLIOGRAFIE:

1. LEFTER, V., DEACONU, A., PASCARI, L., MARINAȘ C. (2017), *Managementul resurselor umane*, Ed. Economică, București;
2. KNEGTMANS R. (2017), *Agile Talent. Nine essential steps for selecting tomorrow's top talent*, BusinessContract, Amsterdam;
3. Pânișoară, G., Pânișoară, I. (2016), *Managementul resurselor umane*, Editura Polirom, București.

Drepturile de autor asupra materialelor acestui modul sunt rezervate autorilor.

